



Programme de bourses postdoctorales banting

Résumé de l'évaluation

Programme de bourses postdoctorales Banting

Le Programme de bourses postdoctorales (BP) Banting a été annoncé dans le budget fédéral de 2010 dans le cadre d'une stratégie globale visant à accroître la capacité des Canadiens et Canadiennes d'exceller en recherche. Il vise à attirer et à retenir les meilleurs chercheurs postdoctoraux, à l'échelle nationale et internationale, à leur permettre de développer leur potentiel de leadership et à les positionner pour qu'ils réussissent comme futurs chefs de file en recherche.

- Valeur : 70 000 \$ par année pendant deux ans
- Nombre : 70 nouvelles bourses par année (total de 140 bourses en vigueur en tout temps)
- Admissibilité : citoyens et résidents permanents du Canada, et citoyens de pays étrangers inscrits à un établissement canadien admissible
- Administration : programme administré conjointement par le [Conseil de recherches en sciences humaines du Canada \(CRSH\)](#), le [Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada \(CRSNG\)](#) et les [Instituts de recherche en santé du Canada \(IRSC\)](#)

Site Web du Programme de BP Banting : <https://banting.fellowships-bourses.gc.ca/>

Résultats

- Le besoin de fournir du soutien postdoctoral demeure présent pour attirer, retenir et former les meilleurs chercheurs canadiens et étrangers en début de carrière. Le gouvernement fédéral et les organismes subventionnaires ont un rôle à jouer à ce chapitre, et conformément au mandat du Programme, les BP Banting visent à répondre à ce besoin, bien qu'on craigne un chevauchement entre ces bourses et les autres bourses postdoctorales des trois organismes.
- Les BP Banting sont reconnues comme une distinction prestigieuse et concurrentielle au Canada. Les données disponibles sur le Programme indiquent toutefois que son rayonnement à l'extérieur du Canada est limité et qu'il ne réussit pas à attirer les candidats de l'étranger.
- Bien que les extrants et les résultats immédiats et intermédiaires attendus du Programme soient réalisés, il n'est pas certain que ces succès puissent être attribués uniquement au Programme. En effet, les titulaires d'une BP Banting et les candidats non financés atteignent en grande partie les mêmes résultats immédiats au cours de leur formation postdoctorale (par exemple, établissement de collaborations, activités de développement du leadership), et les titulaires obtiennent de meilleurs résultats pour certaines mesures de l'excellence de la recherche, mais pas toutes, par rapport à leurs pairs non financés.

Direction de la planification, de l'évaluation et des résultats, Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), 2024



- Les titulaires d'une BP Banting sont plus susceptibles que les candidats non financés de mener une carrière axée sur la recherche, d'occuper un poste universitaire menant à la permanence et de travailler au Canada. Les directeurs de recherche reconnaissent toutefois que les titulaires présentent un potentiel inhérent en leadership, et qu'ils auraient probablement obtenu ces résultats même sans la BP Banting.
- Les données recueillies indiquent que les caractéristiques principales du Programme de BP Banting pourraient entraver l'atteinte des résultats escomptés. Il s'agit notamment de la procédure de demande et des exigences du Programme, comme la synergie avec l'établissement d'accueil et la démonstration de leadership et d'excellence en recherche. Ce critère peut limiter l'attraction des meilleurs talents étrangers en faveur de candidats qui sont plus avancés dans leur carrière en recherche et qui ont déjà des liens avec l'établissement.
- Le Programme de BP Banting se démarque des programmes de bourses postdoctorales comparables examinés par son engagement à l'égard de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) dans son évaluation, bien que des améliorations puissent encore être apportées pour les groupes en quête d'équité.

Recommandations et réponse de la direction

- 1 Les responsables du Programme de BP Banting devraient envisager de redéfinir les caractéristiques principales de la bourse (p. ex. valeur et durée, allocations) afin que le Programme demeure prestigieux et concurrentiel par rapport à d'autres programmes internationaux.

Réponse : La direction est d'accord. Suivant la directive dans le budget de 2024 et la stratégie de formation des trois organismes, l'ensemble des programmes de bourses d'études et de recherche sera simplifié et transformé en un seul programme de perfectionnement des talents. Par conséquent, les organismes évalueront la bourse Banting et en dégageront les principales caractéristiques pour aider à concevoir un nouveau programme de bourses postdoctorales harmonisé entre les trois organismes qui se compare à d'autres programmes internationaux sur les plans du prestige et de la concurrence.

- 2 Il faut préciser l'objectif du Programme de BP Banting consistant à attirer des candidats de l'étranger pour atteindre la cible de 50 % de candidatures internationales.

Réponse : La direction est d'accord et les organismes se serviront des leçons tirées de l'évaluation du Programme de BP Banting pour établir et préciser les objectifs d'un nouveau programme de bourses postdoctorales harmonisé des trois organismes, plus particulièrement l'objectif d'attirer des candidats de l'étranger.

Direction de la planification, de l'évaluation et des résultats, Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), 2024



3

Des mesures devraient être prises pour accroître le rayonnement de la BP Banting dans le milieu de recherche international, entre autres en améliorant les activités actuelles et en les surveillant plus étroitement.

Réponse : La direction est d'accord. Tandis que les leçons tirées de l'évaluation du Programme de BP Banting éclaireront la conception d'un nouveau programme de bourses postdoctorales harmonisé des trois organismes qui sera établi par suite de l'annonce dans le budget de 2024, les organismes examineront la stratégie actuelle de communication et de sensibilisation aux programmes de formation et détermineront les étapes à suivre pour accroître le rayonnement de la nouvelle bourse postdoctorale dans le milieu de recherche international.

4

Le Programme de BP Banting devrait prévoir des caractéristiques particulières visant le développement du leadership et le mentorat pendant la durée de la bourse afin que les titulaires soient mieux à même de faire preuve de leadership et d'un jour être des chefs de file en recherche.

Réponse : La direction est d'accord, et les leçons tirées de l'évaluation du Programme de BP Banting aideront à déterminer et à mettre en œuvre les composantes du nouveau programme de bourses postdoctorales harmonisé des trois organismes afin que les titulaires soient mieux à même de faire preuve de leadership.

5

Les processus de demande et de sélection du Programme de BP Banting devraient être améliorés pour accroître la transparence, notamment par les moyens suivants :

- Définir et améliorer l'évaluation du leadership et de l'excellence en recherche par l'adoption d'une optique d'EDI pour qu'elle cadre avec les priorités stratégiques des trois organismes en matière d'excellence en recherche et d'EDI;
- Réduire la pondération du critère d'évaluation de la synergie avec l'établissement d'accueil;
- Évaluer certaines caractéristiques du Programme, comme la période d'admissibilité et l'exigence relative à la mobilité, afin de réduire les obstacles pour les groupes en quête d'équité.

Réponse : La direction est d'accord, et les organismes examineront les obstacles potentiels à l'EDI que comporte l'ensemble actuel de programmes de bourses postdoctorales pour en tenir compte dans la conception et l'exécution de leur nouveau programme de bourses postdoctorales harmonisé qui sera établi par suite de l'annonce dans le budget de 2024.

6

Il faut réviser les rapports de fin de bourse en vue d'améliorer l'évaluation du rendement du Programme de BP Banting et des obstacles à l'accès.

Réponse : La direction est d'accord. Selon les leçons tirées de l'évaluation du Programme de BP Banting et l'orientation de leur stratégie de formation, les trois organismes détermineront les étapes à suivre pour améliorer les rapports de fin de bourse et ainsi permettre une meilleure évaluation du rendement du Programme et des obstacles à l'accès.

Direction de la planification, de l'évaluation et des résultats, Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), 2024



Processus d'évaluation

L'Unité d'évaluation des IRSC a réalisé l'évaluation en 2022, en collaboration avec la Division de l'évaluation du CRSH et du CRSNG, pour répondre aux exigences de la [Politique sur les résultats](#) et fournir à la haute direction des trois organismes des constatations valides, instructives et applicables sur le Programme de BP Banting, faisant état :

- des besoins auxquels il répond;
- de l'efficacité de sa structure pour soutenir la réalisation des résultats attendus;
- de la réalisation des résultats attendus.

Portée



Période visée :
2014-2015 à 2020-2021



Deuxième évaluation depuis la
création du programme en 2010

Méthodologie



Analyses de documents, de rapports de fin de
bourse et d'autres données administratives



Sondages auprès des titulaires et des
candidats non financés



Entrevues auprès de répondants clés et
études de cas

Rapport d'évaluation complet : <https://cihr-irsc.gc.ca/f/54133.html>

Plan d'action de la direction : <https://cihr-irsc.gc.ca/f/54134.html>

*Direction de la planification, de l'évaluation et des résultats, Instituts de recherche en santé du
Canada (IRSC), 2024*

